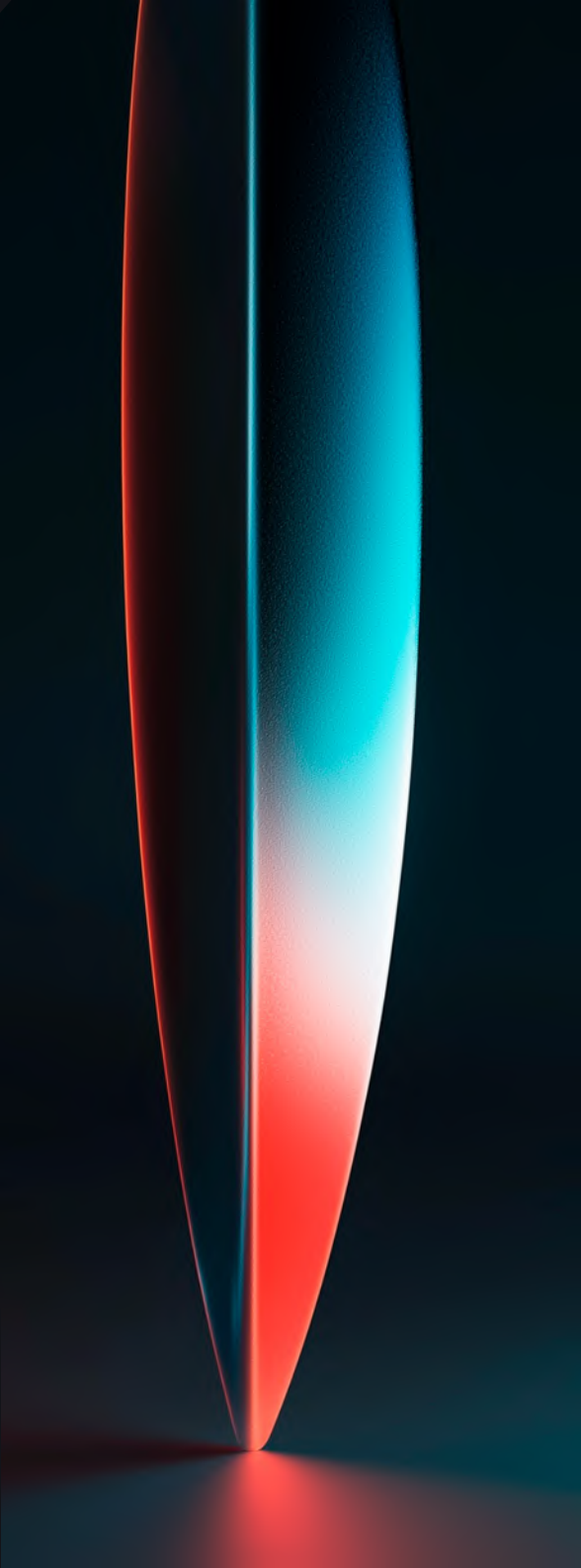


CHARTE ÉTHIQUE

WHERE CONSULTING
MEETS TECHNOLOGY



« Créé en 2009, PIMAN Group est une aventure humaine, où l'exigence et le dépassement de soi fédèrent les talents et rythment le quotidien de nos collaborateurs.

PIMAN Group c'est aussi une éthique ; celle du sourire et du plaisir de travailler ensemble ; celle du devoir d'expertise et de l'engagement ; celle de l'impertinence et de la liberté de dire non.

C'est pourquoi, en 2022, nous avons rédigé la charte éthique du groupe. Elle reprend les quatre valeurs de PIMAN qui ont contribué à son essor : le leadership, l'excellence, l'engagement et l'impertinence.

Cette charte vise ainsi à promouvoir l'ensemble des comportements des collaborateurs du groupe autour de ces valeurs communes, afin de maintenir une bonne conduite des affaires et préserver sa réputation. »

**LES MEMBRES
DU COMITÉ EXÉCUTIF**

NOUS SOMMES...

Leaders

Excellents

Engagés

Impertinents



La présente Charte éthique définit les principes fondamentaux qui ont construit l'identité de PIMAN Group et qui ont contribué à son succès. Gage de qualité auprès de nos clients, fournisseurs et partenaires, qui nous font confiance depuis plus de 10 ans, ces valeurs sont le **leadership, l'excellence, l'engagement et l'impertinence**.

Ainsi, les engagements de l'entreprise ont été pris en adéquation avec les obligations morales du groupe : politique de tolérance zéro contre la corruption et la fraude, la lutte contre les conflits d'intérêts, les discriminations, le harcèlement, et la protection des données personnelles et confidentielles (cf. **Code de Conduite**).

Plus globalement, s'ajoutent aussi les obligations relatives aux **principes directeurs internationaux et droits fondamentaux universels**.

Par conséquent, les Collaborateurs, ici compris comme des salariés ou des associés, sont amenés à adhérer, respecter et faire respecter cette Charte. Elle doit quotidiennement guider leurs comportements, au sein ou en dehors des locaux de PIMAN Group.

Les Collaborateurs disposent d'un « **Dispositif d'alerte interne** ». Il leur permet de réagir face aux comportements qui, éthiquement ou légalement, iraient à l'encontre des valeurs du groupe.



01

LEADERSHIP

À tous les niveaux, nous montrons la voie.

Je dois agir pour le collectif

en favorisant l'écoute, le dialogue, l'esprit d'équipe, la confiance au sein du groupe et le respect sans discrimination d'aucune nature.

Je dois prendre en compte l'humain

en garantissant le développement des connaissances et en favorisant la transmission du savoir-faire.

Je suis un acteur à l'écoute de mes collègues

en misant sur l'honnêteté et la transparence dans les relations.



02

EXCELLENCE

Plus que le satisfaisant, nous visons l'efficace et l'impactant.

Je m'applique au quotidien à donner le meilleur de moi-même dans un esprit collectif.

Je garantis une conduite des affaires saine

en rendant compte et en totale transparence.

Je respecte chacun des engagements pris par le groupe

en m'appliquant à leur bonne exécution et veillant par mon action à leur respect.

Je suis un acteur à l'écoute de mes collègues

en misant sur l'honnêteté et la transparence dans les relations.



03

ENGAGEMENT

Nous faisons ce que nous disons, et nous disons ce que nous faisons.

Je pratique la tolérance zéro

face à la corruption et à la fraude, face à toute forme de harcèlement, face à la discrimination.

Je protège les données personnelles et/ou confidentielles

relatives aux tiers, à mes collègues, clients et prestataires.

Je prends en compte dans mon quotidien les contraintes environnementales

en veillant à maîtriser les risques et impacts de mes activités vis-à-vis des personnes et de la nature.

Je respecte les engagements RSE de l'entreprise, les fais miens et les transmets.



04

IMPERTINENCE

Sortir des sentiers battus n'est pas une option, c'est une posture.

Je sais dire «non» et je sais affirmer mes choix argumentés
en restant imperméable aux pressions inopportunes.

J'agis avec détermination et je sais faire preuve d'impartialité dans l'intérêt collectif.

Je me remets en cause au quotidien et veille à ce que mes actions aient un impact positif
sur l'entreprise, mais aussi l'entourage professionnel ou les parties prenantes.